



## ETICKÝ KODEX

Vážení zaměstnanci, vážení obchodní partneři,

za svůj úspěch vděčíme mnoha faktorům. Vedle nekompromisního zaměření na kvalitu, vysoké motivace našich zaměstnanců a výrazně lepší orientace na zákazníka k nim patří také dodržování sociálních, etických a právních norem. Vzhledem k tomu, že působíme po celém světě, je dodržování předpisů nezbytností. Porušení by mohla ohrozit celou společnost. Proto jsme níže sestavili pokyny a etická pravidla jednání platná jak pro celou skupinu ASCORIUM včetně jejích společných majetkových úcatí, tak i pro její obchodní partnery.

Pročtete si prosím pozorně tuto příručku. Chceme, abyste tento obsah pečlivě dodržovali. Pokud se dozvíte o porušení předpisů ve vašem pracovním prostředí, obraťte se na vašeho nadřízeného nebo na vedení společnosti.

Stejně vysoké standardy a základní hodnoty očekáváme také od našich zákazníků, poskytovatelů služeb a dodavatelů.

Děkujeme vám za vaši podporu, protože tím významně přispíváte k úspěchu naší společnosti.

Vedení skupiny ASCORIUM  
9. října 2023

Christoph Laies v.r.

Dr. Jochen Luft v.r.

Julian-Roberto Liepach v.r.

Eric Van Lancker v.r.

## Obsah

|     |  |   |
|-----|--|---|
| A   | OBEČNÁ ČÁST .....  | 3 |
| 1.  | Úvod .....   | 3 |
| 2.  | Oblast použití.....  | 3 |
| B   | ETICKÝ KODEX.....  | 3 |
| 1.  | Ochrana zájmů společnosti.....   | 3 |
| 1.1 | Odpovědnost jednotlivce.....   | 3 |
| 1.2 | Chování vůči obchodním partnerům a zaměstnancům .....                                    | 3 |
| 1.3 | Odpovědnost členů vedení.....  | 3 |
| 1.4 | Vedlejší zaměstnání a investice do vlastního kapitálu .....                              | 4 |
| 2.  | Mlčenlivost .....  | 4 |
| 2.1 | Zacházení s informacemi .....  | 4 |
| 2.2 | Nakládání s majetkem společnosti .....   | 4 |
| 2.3 | Účetnictví a výkaznictví.....  | 5 |
| 2.4 | Ochrana údajů .....  | 5 |
| 2.5 | Zpřístupnění údajů a informací veřejnosti.....   | 5 |
| 3.  | Zamezení korupci.....  | 5 |
| 3.1 | Nabízení a poskytování výhod .....   | 5 |
| 3.2 | Požadování výhod a přijímání výhod .....   | 5 |
| 3.3 | Výhody .....   | 6 |
| 3.4 | Pověřování obchodních partnerů k soukromým účelům.....                                   | 6 |
| 3.5 | Dary .....   | 6 |
| 4.  | Dodržování právních předpisů v oblasti hospodářské soutěže a antimonopolního práva ..... | 7 |
| 4.1 | Akce v souladu s pravidly hospodářské soutěže .....                                      | 7 |
| 4.2 | Zákaz smluv se třetími stranami .....  | 7 |
| 5.  | Dodržování právního systému .....  | 7 |
| 5.1 | Jednání v souladu se zákonem.....  | 7 |
| 5.2 | Chování vůči obchodním partnerům a zaměstnancům .....                                    | 7 |
| 5.3 | Životní prostředí, bezpečnost a ochrana zdraví.....                                      | 8 |
| 5.4 | Ochrana životního prostředí.....   | 8 |
| 5.5 | Zástupci / zprostředkovatelé prodeje / poradci .....                                     | 8 |
| 5.6 | Legalizace výnosů z trestné činnosti .....   | 8 |
| 5.7 | Implementace.....  | 9 |
| 6.  | Poznámky.....  | 9 |

## A OBECNÁ ČÁST

### 1. Úvod

Činnost skupiny ASCORIUM vykonávaná na různých kontinentech a v různých kulturách vyžaduje, aby všichni zaměstnanci a osoby, které jsou považovány za představitele skupiny ASCORIUM, byli společně srozuměni se zásadami obchodní činnosti skupiny ASCORIUM.

Skupina ASCORIUM je pevně přesvědčena, že trvalého úspěchu lze dosáhnout pouze tehdy, pokud se skupina ASCORIUM jako celek těší významné pověsti, která je založena nejen na kvalitě jejích výrobků a služeb a její konkurenceschopnosti, ale také na tom, že podnikatelská etika jejího vedení, vedoucích pracovníků, zaměstnanců a zástupců splňuje nejvyšší standardy. Image skupiny ASCORIUM závisí na chování lidí, kteří za ni jednají.

### 2. Oblast použití

Skupina ASCORIUM a všechny její dceřiné společnosti a majetkové účasti se proto zavázaly k jasným zásadám, které jsou všichni představitelé skupiny ASCORIUM, včetně vedení, vedoucích pracovníků, zaměstnanců nebo zástupců (dále společně jen „zaměstnanci“ nebo „zaměstnanci skupiny ASCORIUM“), povinni uplatňovat v každodenním pracovním životě.

## B ETICKÝ KODEX

### 1. Ochrana zájmů společnosti

#### 1.1 Odpovědnost jednotlivce

Každý zaměstnanec skupiny ASCORIUM je osobně odpovědný za to, že bude zastupovat a naplňovat zásady a cíle skupiny ASCORIUM shrnuté v tomto etickém kodexu, a to jak interně, tak externě, a že se zdrží chování, které poškozuje dobré jméno skupiny ASCORIUM nebo jejích zaměstnanců, popř. je s ním v rozporu.

#### 1.2 Chování vůči obchodním partnerům a zaměstnancům

Komunikace zaměstnanců skupiny ASCORIUM mezi sebou navzájem a s externími obchodními partnery, úřady a dalšími institucemi se vždy vyznačuje transparentností, čestností a poctivostí.

#### 1.3 Odpovědnost členů vedení

Skupina ASCORIUM a její dceřiné společnosti očekávají, že všichni členové vedení budou vykonávat podnikatelskou činnost efektivně a v souladu s tímto etickým kodexem. Vedení a řídicí pracovníci k tomu vytvářejí vhodné pracovní podmínky.

Vedoucí pracovníci dbají na to, aby zaměstnanci dodržovali zásady. Zabývají se zjištěnými pochybeními, předcházejí jim a postihují je. Řídicí pracovníci proto nesou zvláštní odpovědnost a jejich chování je příkladné.

Každý vedoucí pracovník musí plnit organizační a kontrolní povinnosti vůči podřízeným zaměstnancům.

Podrobně platí následující:

Vedoucí pracovník musí pečlivě vybírat zaměstnance podle jejich osobní a odborné způsobilosti (závazný výběr).

Vedoucí pracovník by měl zadávat úkoly co nejpřesněji, nejúplněji a nejzávazněji (instruktážní povinnost).

Vedoucí pracovník musí zajistit, aby dodržování právních a jiných platných předpisů bylo průběžně sledováno (povinnost kontroly).

Vedoucí pracovník musí zaměstnancům jednoznačně sdělit, že porušování zákona není schvalováno a může s sebou nést pracovněprávní důsledky (povinnost ukládat sankce).

Zaměstnanci skupiny ASCORIUM se vyhýbají střetům mezi firemními a soukromými zájmy. Zaměstnanci musí informovat jejich nadřízené o stávajících nebo očekávaných střetech zájmů tohoto typu.

#### **1.4 Vedlejší zaměstnání a investice do vlastního kapitálu**

Vedlejší zaměstnání je povoleno pouze v rámci zákonem povoleného rozsahu s předchozím souhlasem příslušného zaměstnavatele.

Vedlejší činnost může být zakázána zejména v jednotlivých případech, pokud vede k významnému zhoršení pracovního výkonu, je v rozporu s povinnostmi ve společnosti nebo je přítomno obecné riziko střetu zájmů.

Vedlejší činnosti pro společnost nebo osoby, s nimiž je skupina ASCORIUM v konkurenčním vztahu nebo s nimiž může vzniknout jiný střet zájmů (např. z dodavatelského vztahu), jsou bez výjimky zakázány.

Účast podle práva obchodních společností v těchto společnostech, ať už přímá, nebo nepřímá, není obecně povolena, pokud se nejedná o investici do společností kotovaných na burze výhradně za účelem investování majetku.

## **2. Mlčenlivost**

### **2.1 Zacházení s informacemi**

Zaměstnanci skupiny ASCORIUM zachovávají mlčenlivost o obchodních tajemstvích a jiných důvěrných údajích, zejména o osobních údajích a nezveřejněných finančních, technických a jiných údajích. Zde je třeba věnovat zvláštní pozornost technické ochraně údajů před neoprávněným přístupem.

Povinnost zachovávat mlčenlivost o důvěrných informacích a obchodních tajemstvích je povinností každého zaměstnance skupiny ASCORIUM a trvá i po skončení pracovního nebo služebního poměru.

### **2.2 Nakládání s majetkem společnosti**

Každý zaměstnanec skupiny ASCORIUM je odpovědný za ochranu a řádné používání majetku, včetně duševního vlastnictví skupiny ASCORIUM. Toto duševní vlastnictví není definováno v úzkém právním smyslu a patří k němu mimo jiné obchodní tajemství, důvěrné informace, autorská práva,

ochranné známky a loga a rovněž seznamy zákazníků a specifikace výrobků, bez ohledu na to, zda duševní vlastnictví náleží skupině ASCORIUM, která je zaměstnavatelem dotyčného zaměstnance ASCORIUM, jiné společnosti skupiny ASCORIUM, anebo obchodnímu partnerovi skupiny ASCORIUM.

### **2.3 Účetnictví a výkaznictví**

Rozhodovací procesy skupiny ASCORIUM vycházejí ze správnosti a přesnosti účetních záznamů. Důvěrné zacházení s citlivými informacemi má zvláštní význam. Zaměstnanci skupiny ASCORIUM dodržují při všech obchodních transakcích řádné účetní předpisy a stanovené postupy.

### **2.4 Ochrana údajů**

Pokud se jedná o osobní údaje, zejména osobní údaje zákazníků, zaměstnanců a dalších třetích stran, je třeba striktně dodržovat příslušné zákony a podnikové směrnice. Při shromažďování, používání a zpracovávání osobních údajů je zejména nutné vždy dbát na dodržování zásad hospodárnosti nakládání s údaji a zákonných ustanovení o automatizovaném zpracování osobních údajů.

Údaje mohou být shromažďovány, používány a zpracovávány pouze v případě, že je to nezbytné k provozně dohodnutým, jednoznačně identifikovatelným a legitimním účelům. Pokud se jedná o kvalitu údajů a technickou ochranu údajů před neoprávněným přístupem, musí být zaručen vysoký standard a použití údajů musí být pro dotčené osoby vždy transparentní.

### **2.5 Zpřístupnění údajů a informací veřejnosti**

Pokud již nejsou údaje veřejně známé, mohou být údaje a informace zveřejněny pouze prostřednictvím vedení nebo oddělení komunikace. Jedná se o technické údaje, finanční a provozní údaje, informace o zákaznících, poznámky a další informace týkající se podnikatelské činnosti skupiny ASCORIUM, jejich provozních činností a budoucích plánů.

## **3. Zamezení korupci**

Skupina ASCORIUM dosahuje úspěchu díky kvalitě svých výrobků a služeb. Skupina ASCORIUM netoleruje žádnou formu korupce ani jiné nekalé obchodní praktiky, které by mohly vést k případnému poskytnutí nebo přijetí výhody. Zamezení korupci představuje v každodenní činnosti skupiny ASCORIUM nejvyšší prioritu, proto je třeba dodržovat zejména následující zásady:

### **3.1 Nabízení a poskytování výhod**

Zaměstnanci skupiny ASCORIUM neposkytují třetím stranám žádné protiprávní výhody. Zaměstnancům je zakázáno nabízet nebo poskytovat výhody, pokud by měl být příjemce výhod na základě poskytnutí výhody přiměřen k tomu, aby skupinu ASCORIUM nekale zvýhodnil oproti konkurenci (úplatkářství v obchodním styku).

### **3.2 Požadování výhod a přijímání výhod**

Zaměstnanci skupiny ASCORIUM nepřijímají od obchodních partnerů žádné nepovolené výhody jakéhokoli druhu, např. platby, služby nebo dary, a zdrží se všeho, co by mohlo být chápáno jako žádost o poskytnutí těchto výhod.

Musí být dodržována zejména následující pravidla:

Zaměstnanec musí informovat svého nadřízeného nebo nejbližší vyšší pozici o všech střetech zájmů, které by mohly nastat v souvislosti s výkonem jeho služebních povinností, zejména také o jednoznačných nabídkách třetích stran na poskytnutí výhod výše uvedeného typu.

Dodavatelé nebo jiní potenciální zhotovitelé nesmí být v soutěži o zakázky nespravedlivě zvýhodňováni nebo omezováni.

### 3.3 Výhody

#### a) Dárky

Dary od obchodních partnerů lze přijímat a dary obchodním partnerům lze poskytovat, pokud se jedná o nevýznamné věcné plnění (např. zboží, služby), které odpovídá obecným místním obchodním zvyklostem.

Při přijímání a předávání darů může být vyžadováno dodržování daňových předpisů platných v místě.

#### b) Akce

Pozvání na akce ze strany obchodního partnera a pozvání obchodních partnerů na akce skupiny ASCORIUM musí být učiněna dobrovolně, tj. nikoli na popud nebo nátlak pozvaného. Pozvání nesmí být příhodné k ovlivnění chování nebo obchodních rozhodnutí pozvaného nebo k tomu, aby se na něm stal závislým. Typ, místo a náklady na akci musí odpovídat konkrétním okolnostem a zejména pověsti skupiny ASCORIUM. Je třeba zajistit, aby pozvaný zaměstnanec skupiny ASCORIUM včas informoval obchodního partnera, že osobní náklady (např. letenky, ubytování v hotelu atd.) ponese přímo skupina ASCORIUM.

#### c) Pozvánky

Pozvání a pohoštění od obchodních partnerů lze obecně přijmout nebo jim je poskytnout pouze tehdy, pokud souvisí s podnikatelskou činností. Pozvání a pohoštění nesmí přesahovat rámec toho, co je v obchodním styku obvyklé nebo co odpovídá osobním poměrům (dále jen „společenská přiměřenost“).

### 3.4 Pověřování obchodních partnerů k soukromým účelům

Zaměstnanci skupiny ASCORIUM, kteří se podílejí na příslušných rozhodnutích o přijetí nebo zadání zakázek nebo podobných procesech, mohou pověřit dotčené obchodní partnery skupiny ASCORIUM pro soukromé účely pouze s předchozím souhlasem odpovědného vedení.

Žádný zaměstnanec nesmí zadat plnění soukromých úkolů u obchodních partnerů skupiny ASCORIUM, s nimiž má obchodní vztahy, pokud tím získává neoprávněné výhody.

### 3.5 Dary

Společnosti ASCORIUM mohou v rámci interních podnikových směrnic poskytovat peněžní a věcné dary na účely hodné podpory například v oblastech vědy, kultury nebo sportu. Dary nesmí být poskytovány s cílem obejít zákazy týkající se jiných darů.

Přidělování darů musí být vždy transparentní a srozumitelné, zejména pokud jde o rozsah a výši, příjemce darů a skutečný účel.

#### 4. Dodržování právních předpisů v oblasti hospodářské soutěže a antimonopolního práva

Pro skupinu ASCORIUM je zásadovost při poctivé soutěži základem všech obchodních aktivit.

##### 4.1 Akce v souladu s pravidly hospodářské soutěže

Skupina ASCORIUM se hlásí k zásadám tržního hospodářství a spravedlivé hospodářské soutěže a podniká výhradně na principu výkonnosti a na základě hospodářské soutěže, kterou umožňuje právní řád.

##### 4.2 Zákaz smluv se třetími stranami

Zaměstnanci skupiny ASCORIUM se zdrží jakéhokoli jednání, které by porušovalo zákony o hospodářské soutěži a/nebo antimonopolní zákony, a neuzavírají žádné nepovolené dohody se třetími stranami ani nepřijímají nabídky, u kterých se zdá, že cílí na tyto dohody.

Patří k nim mimo jiné dohody o cenách, podílech na trhu, zákaznících i regionech a určování cen při dalším prodeji. Rovněž nejsou povoleny dohody s obchodními partnery a třetími stranami o zákazu konkurence nebo předkládání fiktivních nabídek do výběrových řízení. Nepatřičné upřednostňování a vylučování smluvních partnerů jsou rovněž nepřipustné.

#### 5. Dodržování právního systému

##### 5.1 Jednání v souladu se zákonem

Zaměstnanci skupiny ASCORIUM se ve všech záležitostech souvisejících s jejich prací pro skupinu ASCORIUM vždy chovají v souladu s právním řádem, eticky a morálně.

##### 5.2 Chování vůči obchodním partnerům a zaměstnancům

Skupina ASCORIUM respektuje lidskou důstojnost, práva a soukromí každého člověka. Rovněž příležitosti jsou důležitou součástí zaměstnaneckých zásad skupiny ASCORIUM. Zaměstnanci skupiny ASCORIUM se zdrží jakékoli formy diskriminace.

Skupina ASCORIUM vychází ze zásad „Global Compact“ Organizace spojených národů a úmluv Mezinárodní organizace práce (MOP). Patří sem následující aspekty:

- Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání: Skupina ASCORIUM uznává a respektuje právo zaměstnanců na svobodu sdružování, svobodu organizace a kolektivní vyjednávání.
- Nucená práce: Skupina ASCORIUM netoleruje využívání nedobrovolné práce vězňů ani nucené práce jakéhokoli druhu.
- Dětská práce: Skupina ASCORIUM odsuzuje všechny formy dětské práce. Děti, které ještě nedosáhly minimálního věku pro přijetí do pracovního poměru nebo věku, do něhož platí v dané zemi povinná školní docházka, nejsou zaměstnávány. Platí vyšší věk z těchto dvou. Skupina ASCORIUM nezaměstnává mladé lidi pod 18 let při pracích, které by mohly ohrozit nebo poškodit jejich zdraví nebo bezpečnost.
- Práva menšin a původních obyvatel.
- Práva k půdě, k lesu, vodě a nucené vystěhovávání.
- Zákaz diskriminace, obtěžování, zneužívání a trestání jakoukoli formou násilí na pracovišti: Skupina ASCORIUM nebude tolerovat diskriminaci zaměstnanců na základě etnického původu, barvy pleti, náboženství, pohlaví, sexuální orientace, věku, fyzických schopností, zdravotního stavu, politických názorů, národnosti, sociálního nebo etnického původu, členství v odborech nebo rodinného stavu. Skupina ASCORIUM dodržuje zejména zákaz najímání nebo využívání soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek k ochraně podnikatelského projektu,

pokud v důsledku nedostatečných pokynů nebo kontroly ze strany společnosti dojde při nasazení bezpečnostních složek k nedodržení zákazu mučení a krutého, nelidského nebo ponižujícího zacházení či k jinému poškození života a zdraví. Zaměstnanci skupiny ASCORIUM jsou vyzýváni, aby nahlásili jakoukoli formu obtěžování nezávisle na své pozici v organizaci.

- Zdraví a bezpečnost: Skupina ASCORIUM zajišťuje, aby na pracovišti ani na jiném místě, kde probíhá výroba nebo práce, nebylo ohroženo zdraví, bezpečnost nebo morálka zaměstnanců.
- Mzdy a sociální výhody: Všichni zaměstnanci skupiny ASCORIUM pobírají alespoň minimální mzdu v souladu s příslušnými zákony a předpisy, jakož i čerpají všechny zákonné sociální výhody. Veškeré pracovní podmínky, odměňování, pracovní doba, dny dovolené, mimořádné dovolené a svátky splňují platné zákony a předpisy a závazné normy platné v odvětví.

### 5.3 Životní prostředí, bezpečnost a ochrana zdraví

Zaměstnanci skupiny ASCORIUM aktivně přispívají k provádění platných předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a ochraně životního prostředí a zajišťují dodržování příslušných ustanovení. Procesy, stejně jako výrobní zařízení a vybavení musí odpovídat zákonným a interním požadavkům.

### 5.4 Ochrana životního prostředí

Ochrana životního prostředí a výroba našich produktů, při které se se zdroji zachází šetrně, jsou základem našeho chápání životního prostředí.

Skupina ASCORIUM neustále pracuje na snižování znečištění životního prostředí s cílem minimalizovat ekologicky významné incidenty a z nich vyplývající znečištění. To platí zejména pro naše systémy požární ochrany, protože požární ochrana znamená nejen ochranu osob a majetku, ale také ochranu životního prostředí. Skupina ASCORIUM navrhuje své výrobní procesy a procesní systémy, pokud je to možné a rozumné, v souladu s nejnovějšími poznatky a optimálním pečlivým využíváním zdrojů a neustále zlepšuje integrovaný systém řízení.

Skupina ASCORIUM se snaží zajistit, aby její dodavatelé dodržovali příslušné zákony na ochranu životního prostředí, předpisy o bezpečnosti práce a pravidla kvality.

Skupina ASCORIUM očekává od svých zaměstnanců vysokou úroveň povědomí o životním prostředí a bezpečnosti. Úkolem každého zaměstnance je udržovat škodlivé vlivy na životní prostředí na nízké úrovni, šetrně využívat zdroje a dodržovat zákony a směrnice na ochranu životního prostředí.

### 5.5 Zástupci / zprostředkovatelé prodeje / poradci

Zástupci, zprostředkovatelé prodeje a poradci jsou pověřeni písemnou smlouvou. Sjednání těchto služeb nesmí vést k nepřipustným výhodám. Odměna vychází z odpovídajícího popisu služeb a transparentního popisu protiplnění. Odměna je vyplácena bezhotovostně v elektronických platebních transakcích příjemci uvedenému ve smlouvě o zprostředkování a zpravidla do země, ve které má smluvní partner skupiny ASCORIUM podle smlouvy sídlo.

### 5.6 Legalizace výnosů z trestné činnosti

Skupina ASCORIUM přijímá odpovídající opatření, aby zamezila legalizaci výnosů z trestné činnosti ve své sféře vlivu vždy, kdy to bude možné. Možnými nesrovnalostmi nebo podezřelými faktory při zpracování plateb mohou být např. nedohodnuté platby třetích stran, platby poukazované na neobvyklé obchodní účty či z neobvyklých obchodních účtů, platby v měně, která je odlišná od měny uvedené na faktuře, nebo neobvyklé tržní podmínky.

Kromě toho jsou zaměstnanci skupiny ASCORIUM při jednání s potenciálními obchodními partnery povinni prověřit jejich bezúhonnost, aby se ujistili, že splňují požadavky skupiny ASCORIUM. Je



proto úkolem všech zaměstnanců, aby případné podezření na legalizaci výnosů z trestné činnosti při zpracování plateb od obchodních partnerů hlásili svým nadřízeným.

### **5.7 Implementace**

Zaměstnanci skupiny ASCORIUM podporují odpovědné osoby při provádění a kontrole tohoto etického kodexu a jsou si vědomi, že porušení zásad v něm obsažených může vést k dalekosáhlým sankcím.

## **6. Poznámky**

V případě, že by některý z výše uvedených bodů vyžadoval podrobnější vysvětlení, bude rozpracován v dalších separátních speciálních pravidlech.

Pro společnosti ASCORIUM mimo oblast působnosti práva Spolkové republiky Německo mohou být uzavřeny regionální dohody, které však musí vycházet z tohoto etického kodexu. Zároveň lze vhodnými úpravami zohlednit regionální právní předpisy a kulturní zvyklosti. Předpisy platné v místě mohou obsahovat další zvláštní pokyny nebo nařízení. V žádném případě však nesmí být podmínky nebo formulace v rozporu s tímto etickým kodexem skupiny ASCORIUM nebo nesplňovat požadavky v něm stanovené. Všechny předpisy platné v místě musí být přezkoumány a schváleny vedením skupiny ASCORIUM. Pokud v dané zemi neexistuje žádný místně platný kodex, platí tento etický kodex přímo pro zaměstnance skupiny ASCORIUM v dané zemi.

Pokud vznikne důvodné podezření na porušení etického kodexu, je každý jednotlivec povinen informovat odpovědného nadřízeného nebo vedení. V případě potřeby budou přijata příslušná opatření.